



Zur Verstärkung unseres Teams in Leopoldshöhe suchen wir zum 01.08.2023

Auszubildende als Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Du packst gerne an, scheust keine körperliche Arbeit und hast Interesse an digitaler Technik?

Sei gespannt auf eine fundierte 3,5-jährige Ausbildung, während der Du alle technischen Abteilungen durchläufst und so die vielfältigen Aufgaben unseres Unternehmens kennenlernst.

Zu Deinen Aufgaben zählt unter anderem das Installieren elektrischer Bauteile und Anlagen in den Bereichen elektrische Energieversorgung, industrielle Betriebsanlagen oder Gebäudesystem- und Automatisierungstechnik. Außerdem programmierst, konfigurierst und prüfst Du Systeme und Sicherheitseinrichtungen. Du überwachst die Anlagen auch, wartest sie regelmäßig, führst regelmäßige Prüfungen durch und reparierst sie im Falle einer Störung. Einblicke in unsere Abteilungen Qualitätssicherung, Werkzeugbau, Lager, Dreherei und Montage sind ebenfalls im Ausbildungsplan enthalten.

Es erwartet Dich ein motiviertes Team mit gutem Betriebsklima, das sich darauf freut, Dich während Deiner Ausbildung tatkräftig zu unterstützen. Zudem bieten wir Dir zahlreiche Benefits wie kostenloses frisches Obst und Mineralwasser, bezuschusste Getränke und Snacks, sowie Massagen und Gesundheitstage inhouse während der Arbeitszeit.

Es besteht die Möglichkeit der betrieblichen Altersvorsorge und des Leasings eines Firmenbikes gegen Gehaltsumwandlung.

Du bist kontaktfreudig, hast technisches Interesse, handwerkliches Geschick und kannst Dich gut ausdrücken? Zudem bist Du ein echter Teamplayer und eine hohe Einsatz- und Lernbereitschaft zeichnet Dich aus?

Dann freuen wir uns auf die Zusendung Deiner vollständigen Bewerbungsunterlagen (inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Schul- und Praktikumszeugnisse) an:

Suttner GmbH
Frau Petra Lanwermann
Hauptstraße 15-17
33818 Leopoldshöhe

E-Mail: p.lanwermann@rm-suttner.com
www.rm-suttner.com

R+M / Suttner schafft Perspektiven

Wir haben uns dazu entschieden, unsere Fachkräfte von Morgen selbst auszubilden. Für uns gilt dadurch primär das Ziel, unsere Auszubildenden nach erfolgreichem Bestehen der Ausbildung zu übernehmen und in unser Familienunternehmen langfristig zu integrieren.

Wir erfüllen eine Ausbildungsquote von mindestens 10%, wodurch wir in der Lage sind, mittel- sowie langfristig unseren Nachwuchskräften eine sichere Perspektive zu bieten. Dies sichert uns einen hoch qualifizierten Mitarbeiterstamm, mit dem wir die Herausforderungen der Zukunft annehmen.

Dafür suchen wir kluge Köpfe, die sich selbstbewusst ihre eigenen Gedanken machen, ihre Meinung vertreten und täglich voller Leidenschaft ihren persönlichen Teil zum Unternehmenserfolg beitragen wollen.



The choice of perfection